



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลคำอาฮวน อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหาร
ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในด้านต่างๆดังนี้

๑.การวางแผนกำลังคน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลคำอาฮวนได้ดำเนินการแล้ว
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓	มีการรายงานข้อมูลบุคลากรในเชิงสถิติต่อผู้บริหารเป็นประจำทุกปีงบประมาณเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.การสรรหาคณบดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานและการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลคำอาฮวนได้ดำเนินการแล้ว
การสรรหาคณะกร	มีการประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างและมีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
การบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล	มีการขอใช้บัญชีในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งว่าง ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสช.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓.การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ)

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลคำอาฮวนได้ดำเนินการแล้ว
แผนพัฒนาบุคลากร	มีแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

๔.การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลคำอาฮวนได้ดำเนินการแล้ว
สภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑.มีการจัดพื้นที่ใช้งานอย่างชัดเจน โดยแบ่งเป็นพื้นที่เพื่อการปฏิบัติงาน การจัดเก็บวัสดุ/วัสดุเหลือใช้พื้นที่สำหรับรับประทานอาหาร/ดื่ม ๒.สภาพของหน้าต่าง ประตู ชั้นบันได ราวบันได อยู่ในสภาพดีและสะอาด

	<p>๓. อุปกรณ์และหลอดไฟฟ้าตามที่ต่างๆอยู่ในสภาพดี และสะอาด</p> <p>๔. ตู้เก็บของหรือชั้นวางอยู่ในสภาพดีและสะอาด ติดป้ายแสดงประเภทเอกสารหรือสิ่งที่จัดเก็บ</p> <p>๕. ห้องน้ำได้มาตรฐานสาธารณสุข เช่น มีการระบายอากาศ แสงสว่างเพียงพอ ไม่มีกลิ่น ไม่สกปรก</p>
ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลคำอาฮวนได้ดำเนินการแล้ว
สภาพแวดล้อมในการทำงาน	<p>๖. การเดินสายไฟเป็นระเบียบ สายไฟอยู่ในสภาพดี และปลอดภัย</p> <p>๗. วัสดุอุปกรณ์ รถยนต์ อยู่ในสภาพดี</p> <p>๘. มีถัง/อุปกรณ์ดับเพลิงที่ไม่หมดอายุพร้อมใช้งาน และติดตั้งอยู่ในตำแหน่งที่สามารถนำมาใช้ได้ทันที</p> <p>๙. มีที่รองรับมูลฝอยเพียงพอ มีฝาปิดมิดชิด</p> <p>๑๐. มีตู้ยาชุดปฐมพยาบาล</p>

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลคำอาฮวนได้ดำเนินการแล้ว
ระบบการบริหาร การประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>มีการจัดทำข้อตกลงการประเมินในแบบประเมิน ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ ในเดือนแรกของรอบการประเมิน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง โดยมีการประชุมพิจารณาและบันทึกความเห็นในแบบประเมิน</p>

๖. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลคำอาฮวนได้ดำเนินการแล้ว
การส่งเสริมจริยธรรมให้กับพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง	<p>๑. มีการนำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมมาใช้บังคับกับพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง</p> <p>๒. จัดทำประกาศจริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานตามประกาศจริยธรรม</p> <p>๔. ส่งเสริมการให้มีการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามประกาศจริยธรรม</p> <p>๕. มีกิจกรรม/โครงการ ตามประกาศจริยธรรม</p>
การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย	มีกิจกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการ / พนักงานส่วนท้องถิ่น รักษาวินัย