



ผลการดำเนินการ
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔



เทศบาลตำบลคำอาฮวน
อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.การวางแผน กำลังคน -แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เทศบาลตำบลคำอา ฮวน	๑.เพื่อให้เทศบาลตำบล มีโครงสร้างการแบ่ง งานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัด งบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ๒.เพื่อให้เทศบาลตำบลคำอาฮวน สามารถ วางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของ บุคลากร เพื่อให้การบริหารงาน เกิด ประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ ภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมี ความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิก หน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจ สามารถสามารถตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้อย่างดี	กรอบอัตรากำลัง พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง จำนวน ๘๑ อัตรา	๑.ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๒.เพิ่ม/ปรับลด อัตรากำลังคนตาม กำหนดโครงสร้างเพื่อให้สอดคล้อง กับปริมาณงานในปัจจุบัน ๓.เห็นตามแผนที่เสนอ	
๒.การบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร -การแต่งตั้งผู้ผ่านการ สรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร และรับโอน (ย้าย)พนักงาน เทศบาล	การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นแทน เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติการ บริหารงาน บุคคลของเทศบาลให้มีมาตรฐานและเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบ คุณธรรม	กรอบอัตรากำลัง ที่ว่าง	๑.สำรวจตำแหน่งที่ว่าง ๒.รายงานตำแหน่งว่างระดับสาย งานผู้บริหารไปยังจังหวัด ๒ อัตรา คือ -ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) -หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นัก บริหารงานคลัง ระดับต้น) ๓.รับโอนสายงานประเภทวิชาการ -นิติกร ๔.รับโอนสายงานประเภททั่วไป -นายช่างโยธา	
๓.การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน -ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล รอบที่ ๑ ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมิน ผลการ ปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ ประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆตามหลัก เกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น ได้แก่ การ เลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่นๆการ ให้รางวัลประจำปี การพัฒนาและการแก้ไข การปฏิบัติงาน การแต่งตั้งข้าราชการ การให้ออกจากราชการ การให้รางวัลใจ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆเพื่อเป็น การเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชา	พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๖ คน	๑.ทำข้อตกลงผลการปฏิบัติ งานกับผู้บังคับบัญชา ๒.ส่งแบบโครงการเพื่อทำการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ๔.คณะกรรมการกลั่นกรอง ประชุมพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ๕.คณะกรรมการประชุมผล การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผล			
๔.การส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัย -โครงการฝึกอบรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและวินัย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน เทศบาลและพนักงาน จ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑.เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ได้มี ความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่ บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็น ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของ หน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ๒.เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุก ระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นใน หลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรม ทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	สรุปผลการ ประเมินความ พึงพอใจผู้เข้ารับ การอบรม จำนวน ๘๓ คน	๑.จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ ดำเนินการ ๒.ประสานขอรับการสนับสนุน วิทยากรจาก สนง.ท้องถิ่นจังหวัด ๓.ประชาสัมพันธ์ผู้ที่สนใจในการ อบรม ๔.ดำเนินการจัดอบรมในวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ เทศบาล ตำบลคำอาฮวน ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง ๕.สรุปผลการดำเนินงานตาม โครงการ	
๕.การสรรหาคนดีคน เก่ง -การรับสมัคร คัดเลือกบุคคลเป็น พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	การสรรหาพนักงานจ้างตามอัตรากำลังที่ว่าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อให้ได้ บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และช่วยการปฏิบัติงานของทางเทศบาล ตำบลคำอาฮวนตรงตามความเหมาะสม	พนักงานจ้างทั่วไป ว่าง ๕ อัตรา	๑.สำรวจตำแหน่งว่าง ๒.ประกาศรับสมัครบุคคลภายนอก เพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง ใน ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา ๓.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ๔. ดำเนินการสอบ ๕.ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ๖.ส่งเรื่องเข้า ก.ท.จ.มุกดาหารเพื่อ ขอความเห็นชอบการจ้างต่อไป	
๖.การพัฒนาบุคลากร -การเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ของ แต่ละตำแหน่ง	จัดส่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูและ พนักงานจ้าง เข้ารับการประชุมสัมมนาและ ฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆเพื่อพัฒนาให้มี ความรู้ในสายงานตนเอง และสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	การพัฒนาความรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ส่งบุคลากร จำนวน ๑๒ คน	๑.สำรวจความต้องการของพนักงาน เทศบาลที่จะเข้ารับการอบรม ๒.สำรวจงบประมาณ ๓.ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมตาม หลักสูตร -โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเทคนิคการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และการบันทึกแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ในระบบ e- Plan เชื่อมโยงระบบ Emenscr ณ ระหว่างวันที่ ๓-๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ โรงแรมเพชรรัชต์การ์เด็นท์ อำเภอ เมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			-โครงการอบรมการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเดอะรอยัล ริ เวอร์ ไฮเดล แขวงบางพลัด เขตบาง พลัด กรุงเทพมหานคร	
๗.การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ -การแต่งตั้งผู้ผ่านการ สรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร	เทศบาลตำบลคำอาฮวน ส่งเสริมและให้การ สนับสนุนความก้าวหน้าในอาชีพ โดย พนักงานเทศบาลร่วมการสอบการแต่งตั้งผู้ ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร	พนักงานเทศบาล สมัครสอบจำนวน ๕ คน	๑.สำรวจพนักงานเทศบาลครบ กำหนดเงื่อนไขการรับสมัคร ๒.สมัครสอบเพื่อแต่งตั้งให้ตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ๓.สนับสนุนงบประมาณเป็น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เพื่อทำการสอบคัดเลือก หรือ คัดเลือก ตามประกาศการสรรหา	
๘.การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต -สวัสดิการของทาง เทศบาลตำบลคำอา ฮวนจัดสรรให้กับ พนักงานเทศบาล	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้างที่ได้ตาม สิทธิที่จะได้รับ	สิทธิที่จะได้รับ - เงินเดือน/๒.ค่าจ้างชั่วคราว - ค่ารักษาพยาบาล/ค่าเช่าบ้าน/ ค่าเล่าเรียนบุตร - เงินประจำตำแหน่ง/เงินเพิ่มต่างๆ - เงินสมทบเข้ากองทุน ประกันสังคม/เงินสมทบกองทุน บำเหน็จบำนาญข้าราชการ - เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ - เงินค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอก เวลาราชการ - เงินค่าปฏิบัติงานอันเป็นประโยชน์ ต่อราชการ	
