

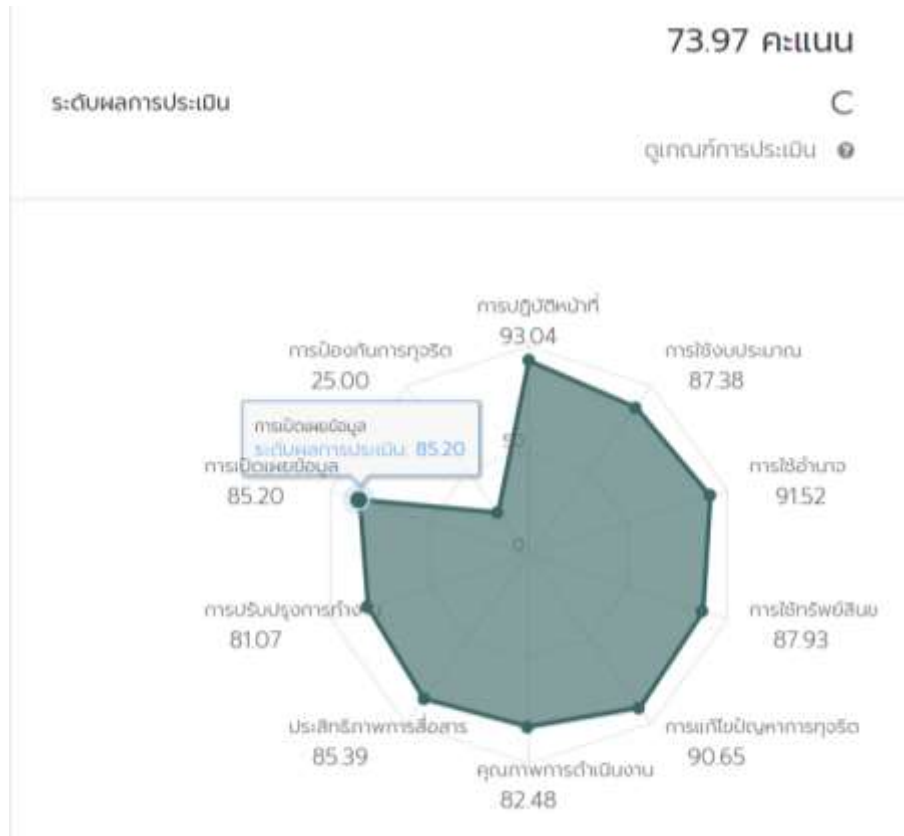
รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ  
ในปีที่ผ่านมา ( พ.ศ. 2563)



เทศบาลตำบลคำอาฮวน  
อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลคำอาฮวน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ของเทศบาล  
ตำบลคำอาฮวน พบว่า มีผลคะแนน 73.97 คะแนน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงานหน้าที่	93.04
2	การใช้อำนาจ	91.52
3	การแก้ไขปัญหาด้านการทุจริต	90.65
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	87.93
5	การใช้งบประมาณ	87.38
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.39
7	การเปิดเผยข้อมูล	85.20
8	คุณภาพการดำเนินงาน	82.48
9	การปรับปรุงการทำงาน	81.07
10	การป้องกันการทุจริต	25.00

คะแนนสูงสุด **93.04** คะแนน

คะแนนต่ำสุด **25.00** คะแนน

จากผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 73.97 คะแนน ระดับการประเมิน C ผ่านเกณฑ์ประเมิน จำนวน 7 ตัวชี้วัด ซึ่งตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุด คือตัวชี้วัดที่ 1 คือการปฏิบัติหน้าที่ รองลงมาคือตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจหน้าที่ และไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน จำนวน 3 ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

จากข้อมูลสามารถสรุปได้ว่าจุดแข็งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลคำอาฮวน คือ การปฏิบัติหน้าที่ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการเรียกรับเงินทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีที่แลกกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต และจุดอ่อน คือ การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมิน การดำเนินการป้องกันการทุจริตและเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน ใน 2 ประเด็น คือ 1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

การวิเคราะห์ข้อมูล

1. ประเด็นจุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า 90 มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

2. ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด)

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

### ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

1. การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี 2563)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
คุณภาพการดำเนินงาน	ประเมินเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในประเด็น การปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้รับบริการตามขั้นตอนที่กำหนด และเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด การให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ ให้บริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มีการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก	ผู้บังคับบัญชาต้องกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมา ให้บริการแก่ผู้รับบริการตามกำหนดขั้นตอนให้ชัดเจน มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลผ่านช่องทางต่าง เช่น Website ,Instagram , Facebook
การปรับปรุงการทำงาน	ประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ในประเด็น การปรับปรุงการปฏิบัติงานการให้บริการที่ดีขึ้น / การปรับปรุง วิธีการ และขั้นตอนการดำเนินงาน การให้บริการ/ การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ เข้าไปมีส่วนร่วม ในการประตุ พัฒนาการดำเนินงาน การให้บริการ ของหน่วยงาน การปรับปรุง การดำเนินงาน การให้บริการ มีความโปร่งใส	หน่วยงาน ต้องจัดทำ การประชาสัมพันธ์ ถึงวิธีการ และขั้นตอน การดำเนินงาน ให้ผู้รับบริการ ได้รับทราบ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น Website ,Instagram , Facebook ของหน่วยงาน

2. การประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี 2563)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
การป้องกันการทุจริต	ประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบใน 5 ประเด็น ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"><li>1. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</li><li>2. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</li></ol>	การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน และรอบประจำปีให้เป็นปัจจุบัน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	- จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน - กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงาน และการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด - วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงานและกำหนดระบบแนวทางป้องกัน	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์หรือมาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอกรับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ - รอบ ๖ เดือน - รอบ ๑๒ เดือน

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และช่องทางอื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว	๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลายเช่น เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม ๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๓ เดือน -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๙ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน
ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน	ผู้บริหารประกาศงานการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๔	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน

กองวิชาการและแผนงาน  
เทศบาลตำบลคำอาฮวน